

# 焦作润扬化工科技有限公司 2023 年度企业社会责任报告

编 制：李保祥

审 核：刘玲艳

批 准：刘景起

焦作润扬化工科技有限公司

2024 年 1 月 23 日



# 前 言

## 报告周期

本报告披露了 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间的信息。

## 报告范围

编制《焦作润扬化工科技有限公司 2023 年度社会责任报告》（以下简称“本报告”），是以焦作润扬化工科技有限公司作为报告主体，客观、真实、系统地披露了公司 2023 年度在履行社会责任方面的业绩表现，并作为与各相关方沟通以及接受政府部门和监管机关的监督和检查的平台，同时关注社会公众及新闻媒体对公司的评论。

## 发布周期

本报告为年度报告。

## 报告主要参照标准

《社会责任指南》（GB/T36000）

## 一、企业简介

焦作润扬化工科技有限公司（原河南焯威科技实业有限公司），位于沁阳市沁北产业集聚区化工园区，是一家间苯二甲酸-5-磺酸钠及其他相关专业化学品生产和销售的高新技术企业。

公司主要产品为间苯二甲酸-5-磺酸钠和聚合硫酸铁，具备年产8000吨间苯二甲酸-5-磺酸钠、2万吨聚合硫酸铁生产能力。主要用于涤纶领域，是化学纤维的一种改性剂，是纺织产品不可或缺的成分，能充分改善纺织物的着色力及柔韧性。此外还可以用来制备各种环保水性涂料、水性聚氨酯树脂，也可用于油墨，磁带，使PET瓶装油墨有更好的适印性，用途十分广泛。

公司一直以来秉承“专业、优质、环保”的发展理念，以优异的品质、不断进取的领先技术，多品种服务于国内外企业，赢得了广大客户的信任，在用户中获得一致好评。目前产品主要销往江苏、浙江、上海、四川、湖北、安徽、福建等省市及海外，与多家厂商已建立长期稳定的合作关系。润扬人始终奉行“以质量求生存，以信誉谋发展”的企业宗旨，在发展的道路上不断做大、做强。

公司通过了质量管、环境、职业健康安全、能源管理体系认证。2018年被认定为河南省科技型企业，国家科技型企业；2019年通过焦作市工程技术研究中心认定；2020年通过河南省工程技术研究中心认定；2022年被评为河南省专精特新企业。

## 二、公司权益保护

公司自成立以来，一直严格按照《公司法》等法规制度，完善法人治理架构，规范公司运作，构建长效机制。公司构建了以《公司章程》等为主要架构的规则体系，形成了良好的公司运行治理体系，和公司管理层之间权责分明、各司其职的治理结构，切实保障了全体公司成员合法权益。

继续强化信息披露义务，做好投资者关系管理。2023年度公司继续严格按照《公司法》及公司《信息披露管理制度》、《重大内部信息制度》等法规制度的要求，切实将强化信息披露管理落到实处，努力追求信息披露工作的真实、准确、完整和及时，提高公司规范运作水平。

## 三、员工权益保护

公司制定了符合公司所处地域和实际生产经营状况的薪酬政策，并根据各岗位特点组织开展各种内外部培训。报告期内，公司对人员结构进行了优化，精简了行政管理人员数量，增加了技术人员数量，从而进一步强化了公司技术研发实力。

依据《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，制定公司《劳动合同管理办法》，明确了公司和员工双方的权利和义务，并严格遵守执行。公司遵守国家相关的法律法规，保障员工合法权益，禁止使用童工，不允许强制劳工。

建立、健全薪资福利体系，加强员工的薪酬激励。对公司的绩效考核与薪资体系重新评估调整。在薪酬制度上，公司根据企业所在地

工资水平变化，以及行业薪资标准，对工资方案、奖金方案等进行优化，实现员工薪酬的调整与公司发展同步。公司严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则，为员工提供合理的薪酬待遇，促进劳动关系的和谐稳定。另一方面，公司建立了全面的绩效管理体系，通过定期考核、不定期考核等多种考核方式相结合，将考核结果作为员工薪酬与奖金发放的依据，鼓励、调动员工的积极性，激发员工的工作热情，保证公司健康、稳定发展。

积极为公司员工发放福利。通过募集“爱心基金”，救助困难员工及其子女、家属；通过投资改善员工生活环境和文化设施，实实在在为员工做好事、办实事。公司还十分重视员工的福利建设，如“三八妇女节”、“中秋节”、“春节”等传统节日，向员工发放精美礼品、生活用品，向职工表示节日的慰问和美好祝福。公司积极开展各种活动，与兄弟企业、党团委机关亲情联谊，组织羽毛球比赛、歌唱比赛等，丰富了员工业余生活，促进了企业的和谐发展。

强化员工安全生产意识，切实保障职工劳动安全。公司严格执行安全管理制度，设立了安全生产领导小组，负责对公司整体生产、生活安全的治理、监管与宣传。小组每年制定安全生产管理目标，从公司领导层直至车间班组长层层落实，签订安全生产责任书，责任到人。定期对全体员工进行安全生产、法制、消防安全等方面的宣传教育培训，每年至少组织两次消防安全教育培训、消防应急疏散演练及灭火器消防水带实地操作灭火演练，使员工深刻认识到安全生产的重要性、必要性，提高自身的安全防范意识。

#### 四、诚信经营、供应商及客户权益保护

公司注重提升供应商履责能力，积极搭建行业交流平台，坚持以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标，不断提升客户价值，努力营造互利共赢的合作局面。

公司不断优化管理流程，吸取各种精益管理经验，通过创新管理方式和内容，修订完善采购管理制度，有效优化了原材料供应流程，使采购与销售业务规范实施，提升了公司采购管理工作水平。

公司以“阳光、降本、安全、高效”采购管理体系为目标，实施公开招标采购。与生产发运能力稳定、质量保证完备的行业重点供应商形成稳定采购合作的同时，为进一步吸引具备条件的一般供应商参与供应，尽可能加大公开招标范围，形成了采购市场的有效竞争。通过提高公开招标比例，更加准确地跟踪市场价格、发现市场价格和供需张力，为公司原材料的系统降本奠定了坚实基础。

#### 五、环境保护

公司环境保护工作始终认真落实国家法律法规要求，推进循环经济和清洁生产，以实现源头治理和管控相结合控制污染，完善环境保护管理体系和环境综合管理平台，环境保护工作取得明显成效。

公司对于生产、服务和运营过程中给社会带来的环境污染、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全等问题都会进行严格评估，并制定一系列指标，研究相应的改进措施。公司不断健全和完善环保制度体系建设，其中包括《环境信息公开制度》、《危废管理制度》、《环保宣传教育和培训制度》、《环保设施运行维护管理制度》等多

项环境监管制度，严格把控环境质量。

公司努力构建发展速度与质量效益相统一、经济发展与资源环境相协调的和谐局面，为建设环境友好型和资源节约型社会做出了应有的贡献。2023 年公司的环保达标率、排放达标率均为 100%。

## 六、社会公益事业

国富则民强，作为一家有社会责任感的企业，回报社会是公司不容辞的责任和义务。公司作为一家制造企业，生产优质的产品满足社会需要是回报社会的一种形式，而慈善和社会公益则是企业回馈社会的另一种形式。因此，除了在产品质量、品牌宣传、渠道推广以及售后服务上做到对企业价值链上的每一个环节都讲诚信、负责任外，多年来，公司还热心于公益事业，以自身的力量帮助社会贫困人群。

公司在市政府的坚强领导下，精准发力，积聚力量，突出产业扶贫，把产业扶贫与带动就业，促进增值、增收、增效相结合。结合当地村民要求，公司优先安排村里的贫困户和贫困大中专毕业生到公司就职，农闲时，优先安排贫困农民到公司临时务工，增加家庭收入。累计带贫 50 余户，带贫人数 120 余人。

在公益帮扶方面，为积极响应市、县政府及各部门的号召，本着关心社会、关心他人的精神，公司积极参与社会公益事业，近年来先后组织爱心助学捐款近 30 万元；慰问捐助养老服务中心、儿童救助之家等物质 1.5 万余件。在疫情期间，公司积极参与抗击疫情捐助活动中来，捐助医疗物质和饮用水等 5000 余件，捐款 20 余万元等，公司积极参与社会公益事业，体现了公司社会责任担当。



# 慈善爱心企业

中共西向镇委员会  
西向镇人民政府  
二〇二一年九月